KODE UNIT : **O.842340.010.01**

JUDUL UNIT : **Menunjukkan Kepemimpinan di Tempat Kerja**

DESKRIPSI UNIT : Unit ini menjelaskan kinerja hasil, keterampilan, pengetahuan, dan sikap yang diperlukan untuk bekerja dengan tim dan individu, standar pelaksanaan dan inisiatif yang dilaksanakan untuk memengaruhi lainnya.

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Menetapkan standar manajemen kinerja	1.1 Manajemen kinerja dan perilaku dipastikan sesuai dengan kebutuhan organisasi dan peran positif. 1.2 Rencana kinerja yang sesuai dengan tujuan dan sasaran organisasi diselenggarakan. 1.3 Indikator kinerja utama ditetapkan dan digunakan untuk mengukur tingkat pencapaian, yaitu tujuan dan sasaran organisasi.
2. Meningkatkan citra organisasi	2.1 **Standar dan nilai organisasi** digunakan dalam melakukan kegiatan. 2.2 Standar, nilai, dan praktik yang dianggap merusak organisasi ditelaah melalui saluran komunikasi yang ada. 2.3 Kontribusi kinerja dan integritas personal dipastikan untuk pengembangan organisasi.
3. Menyampaikan keputusan	3.1 Informasi yang relevan dengan isu yang menjadi pertimbangan disusun. 3.2 Partisipasi aktif indvidu dan tim difasilitasi dalam proses pengambilan keputusan. 3.3 Pemilihan dan penilaian terkait dengan risiko untuk menentukan tindakan diujikan. 3.4 Keputusan yang cepat disusun dengan jelas untuk individu dan tim. 3.5 Rencana penerapan keputusan disiapkan untuk mendapat persetujuan dari individu dan tim terkait. 3.6 **Proses menerima umpan balik** yang efektif digunakan untuk memantau pelaksanaan dan dampak keputusan.

BATASAN VARIABEL

1. Konteks variabel
   1.1 Standar dan nilai organisasi
      1.1.1 Pernyataan tentang cara organisasi melakukan kegiatan.
   1.2 Proses menerima umpan balik, dapat termasuk:
      1.2.1 Formal atau informal.
      1.2.2 Sumber internal atau eksternal.

2. Peralatan dan perlengkapan
   2.1 Peralatan
      2.1.1 Komputer
   2.2 Perlengkapan
      2.2.1 Alat tulis kantor
      2.2.2 Printer
      2.2.3 Internet
      2.2.4 Alat hitung

3. Peraturan yang diperlukan
   3.1 Undang-undang Nomor 24 Tahun 2007 tentang Penanggulangan Bencana
   3.2 Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan

4. Norma dan standar
   4.1 Norma
      (Tidak ada.)
   4.2 Standar
      4.2.1 SNI 7937:2013, Layanan kemanusiaan dalam bencana

PANDUAN PENILAIAN

1. Konteks penilaian
   1.1 Sumber daya
      1.1.1 Penilaian harus memastikan mendapatkan dokumen ditempat kerja.

1.2 Metode uji kompetensi

1.2.1 Berbagai Metode penilaian harus digunakan untuk menguji keterampilan dan pengetahuan praktis , dibawah ini adalah beberapa contoh yang sesuai

a. Menganalisis tindakan terhadap kasus dan skenario.
b. Pertanyaan langsung dikombinasi dengan melihat bukti portofolio dan laporan pihak ketiga atas hasil kerja kandidat.
c. Pengamatan kinerja dalam permainan peran.
d. Pertanyaan verbal dan tertulis untuk menguji pengetahuan tentang gaya kepemimpinan.
e. Evaluasi peran dan tanggung jawab.
f. Mengkaji catatan-catatan dalam menentukan pilihan dan menguji risiko yang berhubungan untuk menentukan langkah/aksi.

2. Persyaratan kompetensi

(Tidak ada.)

3. Pengetahuan dan ketrampilan yang dibutuhkan

3.1 Pengetahuan yang Diperlukan

3.1.1 Dasar-dasar teori perilaku kelompok

3.1.2 Konsep dan gaya kepemimpinan

3.2 Keterampilan yang Diperlukan

3.2.1 keterampilan komunikasi dan presentasi untuk mewakili organisasi, menjelaskan visi dan misi kepada orang lain

3.2.2 keterampilan mengambil keputusan untuk menunjukkan penilaian yang baik dan tindak lanjutnya

4. Sikap kerja yang diperlukan

4.1 Semua pekerja dalam penanggulangan bencana harus menyadari isu-isu kesempatan, kesetaraan, serta hak asasi manusia di bidang kerja masing-masing

4.2 Semua pekerja harus mengembangkan kemampuan bekerja dalam

lingkungan budaya yang berbeda

5. Aspek Kritis
   5.1 Sejumlah metode dan teknik bertukar informasi dan gagasan bersama dengan berbagai pemangku kepentingan
   5.2 Sejumlah metode dan teknik membangun hubungan positif guna membentuk kepercayaan dalam kelompok
   5.3 Teknik penyelesaian masalah dan konflik dan berhadapan dengan kinerja yang buruk
   5.4 Pengetahuan tentang teori yang berhubungan dengan mengelola kelompok untuk mencapai hasil yang diinginkan